

**Tablas retributivas por grupo profesional de la Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz**

<b>TABLA RETRIBUTIVA (PERSONAL CIENTÍFICO)</b>								
<b>Grupo Profesional</b>	<b>INCENTIVOS</b>		<b>Banda Incentivos</b>		<b>Retribución Total Bruta</b>			
	<b>Mín.</b>	<b>Máx.</b>			<b>Mín.</b>	<b>Máx.</b>	<b>Mín.</b>	<b>Máx.</b>
<b>Investigador/a Coordinador de Área</b>	46.860,00	59.400,00	20%	35%	9.372,00	20.790,00	56.232,00	80.190,00
<b>Investigador/a Principal (Líder grupo)</b>	32.999,40	44.972,86	15%	30%	4.949,91	13.491,86	37.949,31	58.464,72
<b>Investigador/a Sénior</b>	26.604,50	33.830,96	15%	25%	3.990,68	8.457,74	30.595,18	42.288,70
<b>Investigador/a Postdoctoral</b>	21.677,14	28.388,91	10%	20%	2.167,71	5.677,78	23.844,86	34.066,69
<b>Investigador/a Predoctoral</b>	17.407,25	22.065,77	7%	15%	1.218,51	3.309,87	18.625,76	25.375,63
<b>Técnico/a especialista de UCAI/Lab. Manager</b>	21.677,14	28.431,62	10%	15%	2.167,71	4.264,74	23.844,86	32.696,36
<b>Técnico/a</b>	16.412,55	22.127,37	7%	10%	1.148,88	2.212,74	17.561,43	24.340,11
<b>Personal Auxiliar</b>	13.925,80	17.373,42	7%	10%	974,81	1.737,34	14.900,61	19.110,77
<b>Becarios de Investigación</b>	12.433,75	17.407,25					12.433,75	17.407,25
<b>TABLA RETRIBUTIVA (PERSONAL DE GESTIÓN)</b>								
<b>Grupo Profesional</b>	<b>INCENTIVOS</b>		<b>Banda Incentivos</b>		<b>Retribución Total Bruta</b>			
	<b>Mín.</b>	<b>Máx.</b>			<b>Mín.</b>	<b>Máx.</b>	<b>Mín.</b>	<b>Máx.</b>
<b>Responsable de Unidad</b>	27.518,06	46.479,00	15%	25%	4.127,71	11.619,75	31.645,77	58.098,75
<b>Técnico/a</b>	21.165,31	28.388,91	15%	20%	3.174,80	5.677,78	24.430,11	34.066,69
<b>Secretario/a de Dirección</b>	17.684,57	2.209,76	15%	20%	2.652,69	4.581,95	20.337,26	27.491,71
<b>Técnico/a Auxiliar</b>	17.796,35	22.966,23	10%	15%	1.779,64	3.444,93	19.575,99	26.411,16
<b>Auxiliar</b>	15.417,85	17.965,52	7%	10%	1.079,25	1.796,55	16.497,10	19.762,07

Estos niveles son operativos para todas las contrataciones laborales de la Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz. No obstante, siempre se estará a lo que figure en las resoluciones de las ayudas que fijen retribuciones mínimas o exactas para la contratación de los profesionales. En esos casos siempre prevalecerá lo fijado en la ayuda sobre la estructura salarial de estas tablas