

Tablas retributivas por grupo profesional de la Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz

**TABLA RETRIBUTIVA (PERSONAL CIENTÍFICO)**

Grupo Profesional	Salario bruto		INCENTIVOS		Banda Incentivos		Retribución Total Bruta	
	Mín.	Máx.			Mín.	Máx.	Mín.	Máx.
<b>Investigador/a Coordinador de Área</b>	46.860,00	59.400,00	20%	35%	9.372,00	20.790,00	56.232,00	80.190,00
<b>Investigador/a Principal (Líder grupo)</b>	32.999,40	44.972,86	15%	30%	4.949,91	13.491,86	37.949,31	58.464,72
<b>Investigador/a Sénior</b>	26.604,50	33.830,96	15%	25%	3.990,68	8.457,74	30.595,18	42.288,70
<b>Investigador/a Postdoctoral</b>	21.677,14	32.168,67	10%	20%	2.167,71	6.433,73	23.844,85	38.602,40
<b>Investigador/a Predoctoral</b>	17.407,25	26.312,82	7%	15%	1.218,51	3.946,92	18.625,76	30.259,74
<b>Técnico/a especialista de UCAI/Lab. Manager</b>	21.677,14	28.431,62	10%	15%	2.167,71	4.264,74	23.844,85	32.696,36
<b>Técnico/a</b>	16.412,55	22.127,37	7%	10%	1.148,88	2.212,74	17.561,43	24.340,11
<b>Personal Auxiliar</b>	15.876,00	17.373,42	7%	10%	1.111,32	1.737,34	16.987,32	19.110,76
<b>Becarios de Investigación</b>	15.876,00	17.407,25					14.000,00	17.407,25

**TABLA RETRIBUTIVA (PERSONAL DE GESTIÓN)**

Grupo Profesional	Salario bruto		INCENTIVOS		Banda Incentivos		Retribución Total Bruta	
	Mín.	Máx.			Mín.	Máx.	Mín.	Máx.
<b>Responsable de Unidad</b>	27.518,06	46.479,00	15%	25%	4.127,71	11.619,75	31.645,77	58.098,75
<b>Técnico/a</b>	21.165,31	34.381,84	15%	20%	3.174,80	6.876,37	24.340,11	41.258,21
<b>Secretario/a de Dirección</b>	17.684,57	22.909,76	15%	20%	2.652,69	4.581,95	20.337,26	27.491,71
<b>Técnico/a Auxiliar</b>	17.796,35	22.966,23	10%	15%	1.779,64	3.444,93	19.575,99	26.411,16
<b>Auxiliar</b>	15.876,00	17.965,52	7%	10%	1.111,32	1.796,55	16.987,32	19.762,07
<b>Becarios</b>	15.876,00	17.407,25					15.876,00	17.407,25

Estos niveles son operativos para todas las contrataciones laborales de la Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz. No obstante, siempre se estará a lo que figure en las resoluciones de las ayudas que fijen retribuciones mínimas o exactas para la contratación de los profesionales. En esos casos siempre prevalecerá lo fijado en la ayuda sobre la estructura salarial de estas tablas